

Personāla vadības loma un ārpakalpojumi organizācijā

Jānis Gredzens

2009.gada 4.decembris

Saturs

1. Informācija par aptauju "Personālvadības loma un aktuālie uzdevumi organizācijā"
2. Svarīgākie secinājumi
3. Ārpakalpojumi personāla vadībā
4. Par nākotni...

1. Par aptauju "Personālvadības loma un aktuālie uzdevumi organizācijā"

- **Aptauju organizēja:** LBKA, LPVA
- **Aptaujas laiks:** 9.-24.09.2009
- **Aptaujas mērķis:** atklāt, kā esošās sociāli - ekonomiskās izmaiņas valstī un organizācijās ir ietekmējušas personāla pārvaldību.
- **Aptaujā izaicināti:** ap 1000 respondenti
- **Piedalījās:** 233 dažādu Latvijas nozaru organizāciju pārstāvji.



2. Svarīgākie secinājumi

1. Svarīgākie personāla vadības lomas aspekti organizācijās:

- budžeta plānošana un uzraudzība,
- strukturālo pārmaiņu vadība,
- atalgojuma sistēmu izstrāde un vadīšana,
- personāla plānošana.

2. Personāla vadības loma ir samazinājusies:

- personāla atlasē un jauno darbinieku integrēšanā,
- personāla mācībās un attīstībā .

2. Svarīgākie secinājumi

3. Organizācijās sāk vērtēt personāla vadības efektivitāti.
4. Personāla vadībā trūkst ilgtermiņa plānošanas.
5. Organizācijās pieaug ārpakalpojumu izmantošana personāla vadībā.

3. Ārpalpojumi organizācijās

Lielās

- Personāla mācības 46%
- Darba drošība 30%
- Personāla atlase 20%, Personāla aptaujas 13%

Vidējās

- Personāla mācības 51%
- Darba drošība 32%
- Personāla atlase 14%

Mazās

- Personāla mācības 38%
- Personāla atlase 20%
- Darba drošība 19%, Atalgojuma aprēķins -18%

4. Par nākotni domājot

Kas būs vissvarīgākais personāla vadībā?

- Nākotne sākas jau šodien..
- Personāla vadības divas puses

Paldies!

janis.gredzens@springvalley.lv

www.springvalley.lv

Informācija par aptauju

www.biznesam.lv